



ManpowerGroup Inc. Protikorupčná politika



ManpowerGroup™

Obsah

PROTIKORUPČNÁ POLITIKA

I.	ÚČEL 3	IX.	MUSÍME SI VIESŤ PRESNÉ ÚČTOVNÉ KNIHY A ZÁZNAMY7
II.	TÁTO POLITIKA PLATÍ PRE KAŽDÉHO V SPOLOČNOSTI MANPOWERGROUP3	X.	NAVÁDZANIE NA ÚPLATKÁRSTVO A VYDIERANIE SA MUSIA HLÁSIŤ7
III.	DOHL'AD A SPRÁVA4	XI.	VYŽADUJEME ROVNAKÉ SPRÁVANIE OD NAŠICH OBCHODNÝCH PARTNEROV8
IV.	ZAKAZUJEME ÚPLATKÁRSTVO A KORUPCIU VO VŠETKÝCH FORMÁCH.....4	XII.	NEASISTUJEME KLIENTOM PRI NEVHODNOM SPRÁVANÍ10
V.	PRÍPUSTNÉ VÝDAVKY5	XIII.	PRI FÚZIÁCH A AKVIZÍCIÁCH JE NEVYHNUTNÁ PROTIKORUPČNÁ HĽBKOVÁ KONTROLA 10
VI.	NEPOVOĽUJEME POPLATKY ZA URÝCHLENÉ VYBAVENIE5	XIV.	ROČNÉ ŠKOLENIA A CERTIFIKÁCIA.....11
VII.	FIREMNÉ ZDROJE SA NEMÔŽU POUŽÍVAŤ NA POLITICKÉ PRÍSPEVKY A ČINNOSŤ6	XV.	HLÁSENIA A ZÁKAZ PROTIOPATRENÍ11
VIII.	CHARITATÍVNE PRÍSPEVKY A SPONZORSTVO PODUJATÍ JE POTREBNÉ OSOBITNE ZVÁŽIŤ6	XVI.	DISCIPLINÁRNE KONANIE.....11

I. Účel

Spoločnosť ManpowerGroup a jej dcérske spoločnosti a partneri na celom svete sa zaviazali vykonávať naše obchodné aktivity čestne, bezúhonne, dôveryhodne a zodpovedne. Takéto správanie je súčasťou nášho podnikania od založenia spoločnosti v roku 1948 a základom nášho Kódexu obchodného a etického správania („Kódex“).

Riadenie sa všetkými príslušnými zákonmi vo všetkých krajinách, v ktorých pôsobíme, je našou povinnosťou. Platí to aj pre protikorupčné zákony, ako americký Zákon o zahraničných korupčných praktikách („FCPA“), britský Protikorupčný zákon a podobné zákony v ostatných krajinách a teritóriách.

Naša politika je jasná: Všetci zamestnanci, úradníci, členovia predstavenstva (či už spoločnosti ManpowerGroup alebo ktorejkoľvek z jej dcérskych či sesterských spoločností) a ostatné osoby konajúce v mene spoločnosti ManpowerGroup („zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup“) nesmú poskytovať úplatky ani sa inak pokúšať neprimerane niekoho ovplyvniť – či už v štátnom alebo súkromnom sektore – a to ani v prípade, ak druhá strana takúto platbu požaduje a nazýva ju inak než úplatkom. Platí to bez ohľadu na to, či sa neprimeraná platba vykonáva priamo prostredníctvom zamestnanca spoločnosti ManpowerGroup alebo prostredníctvom tretej strany, napríklad agenta alebo zástupcu, dodávateľa, klienta, partnera alebo iného poskytovateľa služieb.

II. Táto politika platí pre každého v spoločnosti ManpowerGroup

Táto politika platí pre všetkých zamestnancov spoločnosti ManpowerGroup bez ohľadu na miesto ich pobytu. Všetci zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup sú povinní dodržiavať túto politiku počas svojej činnosti v mene spoločnosti.

Vedenie spoločnosti ManpowerGroup je povinné zaistiť, aby zamestnanci pod ich dohľadom a právomocou dodržiavali túto politiku.

Vedenie zverilo niektorým zamestnancom povinnosti v oblasti dodržiavania pravidiel. Pracovníci pre dodržiavanie pravidiel budú zamestnancom spoločnosti ManpowerGroup pomáhať pri pochopení a dodržiavaní tejto politiky a prijímú kroky s cieľom zachovať a zaviesť program boja proti korupcii, pričom zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup zostanú aj naďalej zodpovední za dodržiavanie pravidiel.

Prevádzky spoločnosti ManpowerGroup v konkrétnych štátoch môžu vydávať doplnkové osobitné usmernenia k boju proti korupcii, aby dodržali miestne zákony alebo riešili miestne okolnosti. Všetky doplnkové usmernenia platné v konkrétnom štáte musia byť v súlade s touto politikou. Nebude sa povoľovať ani tolerovať žiadne porušenie federálnych, štátnych alebo zahraničných zákonov.

III. Dohľad a správa

Za dohľad nad touto politikou a protikorupčným programom spoločnosti zodpovedá výbor predstavenstva spoločnosti ManpowerGroup pre audity.

Na dodržiavanie politiky a firemného protikorupčného programu dohliada v pozícii právneho poradcu Richard Buchband. Každodenné otázky a bežné povolenia opísané v tejto politike riešia pod jeho vedením vedúca pre globálnu etiku a dodržiavanie predpisov Shannon Kobylarczyk a špecialista na globálnu etiku a dodržiavanie predpisov David Irish. Otázky o tejto politike a/alebo žiadosti o povolenie je potrebné adresovať **Shannon na čísle 414-906-7024, Davidovi na čísle 414-906-7947** alebo **ethics.training@manpowergroup.com**. Ak je potrebný súhlas **Richarda**, môžete ho kontaktovať na čísle **414-906-6618** alebo IV. **generalcounsel@manpowergroup.com**.

Spoločnosť ManpowerGroup v súvislosti s firemnou činnosťou prísne zakazuje úplatky a korupciu akéhokoľvek druhu. Zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup, v prípade ktorých sa zistí, že sa angažujú v oblasti úplatkov alebo korupcie, budú čeliť disciplinárnemu konaniu, ktoré môže končiť výpoveďou, môžu im byť vyrubené peňažné pokuty a môžu byť trestne stíhaní.

IV. Zakazujeme úplatkárstvo a korupciu vo všetkých formách

Čo sa považuje za úplatkárstvo a korupciu?

K úplatkárstvu dochádza, keď sa jednotlivcom vrátane štátnych predstaviteľov, obchodných partnerov, klientov alebo potenciálnych klientov priamo alebo nepriamo poskytujú výhody (cenné veci) v ich osobný prospech s cieľom ovplyvniť ich konanie alebo rozhodnutia v ich oficiálnej alebo firemnej funkcii.

Úplatkárstvo je niekedy očividné a niekedy veľmi nenápadné. Zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup sú zodpovední za rozpoznávanie varovných signálov svedčiacich o potenciálnom úplatkárstve a korupcii a sú povinní na ne primerane reagovať, ako to je vytýčené v tejto politike.

Príslušné zákony zakazujú úplatkárstvo a korupciu štátnych predstaviteľov i súkromných osôb. Zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup musia byť zvlášť opatrní, keď rokujú so štátnymi predstaviteľmi, pretože dôsledky úplatkárstva vo verejnom sektore môžu byť pre spoločnosť a jednotlivcov obzvlášť prísne.

Aké druhy výhod môžu predstavovať „cenné veci“?

„Cenné veci“ sú širokým pojmom a môžu zahŕňať hotovosť, ekvivalenty hotovosti (napríklad darčkové poukazy), stravu, pohostenie, cestovné, dary, zamestnanie, zmluvy, hmotné služby, ako napríklad opravu domu alebo podobné druhy tovarov či služieb, ktoré majú hmatateľnú ekonomickú hodnotu.

Kto sú štátni predstavitelia?

Pojem štátni predstavitelia je v zákonoch zameraných na boj proti korupcii široko definovaný. Môžu to byť:

- hlavy štátov, ministri a iní politickí nominanti;
- zamestnanci štátnej správy;
- iní štátni zamestnanci na plný alebo polovičný úväzok;
- súkromné osoby konajúce vo verejnej funkcii;
- bezpečnostní pracovníci (vojsko, polícia, spravodajské služby);
- sudcovia a zákonodarcovia;
- úradníci a zamestnanci podnikov vo vlastníctve alebo pod kontrolou štátu (napríklad štátna ropná alebo letecká spoločnosť); a
- zamestnanci iných verejných inštitúcií vrátane univerzít, laboratórií, nemocníc a podobne.

Skutočnosť, že konkrétny štát nepovažuje podľa miestneho zákona nejakého jednotlivca za štátneho predstaviteľa, neznamená, že daný jedinec nebude ako štátny predstaviteľ vnímaný podľa iného platného zákona. Pracovníci pre dodržiavanie predpisov vám v prípade pochybností poskytnú ďalšie usmernenia.

V. Prípustné výdavky

Spoločnosť ManpowerGroup si uvedomuje, že poskytovanie darov, pohostenia, sponzorstva alebo príspevkov na cestovanie je v mnohých štátoch legitímnou súčasťou obchodovania. Vašou povinnosťou je však dodržiavať politiku o daroch, pohostení a sponzorstve, pretože tieto činnosti môžu byť za určitých okolností považované za korupčné výhody. Politika spoločnosti ManpowerGroup o daroch, pohostení a sponzorstve vysvetľuje, kedy sú takéto výdavky prípustné a kedy sú zakázané, a zároveň uvádza kontrolné opatrenia, ktoré sa na takéto výdavky vzťahujú.

VI. Nepovoľujeme poplatky za urýchlené vybavenie

Čo sú to poplatky za urýchlené vybavenie?

Pojem „poplatky za urýchlené vybavenie“ sa používa na celom svete rôznymi spôsobmi. V niektorých štátoch je poplatok za urýchlené vybavenie eufemizmus pre úplatok. V iných štátoch, napríklad podľa zákona FCPA platného v USA, ide o presne vymedzený pojem, ktorý označuje určité malé platby za rýchle vybavenie alebo „motivačné platby“, ktoré síce nie sú protizákonné, musia sa však riadne kontrolovať a evidovať vo firemných účtovných knihách.

Poplatky za urýchlené vybavenie sú podľa zákonov väčšiny štátov sveta protizákonné. Spoločnosť ManpowerGroup pri uplatňovaní tejto politiky dodržiavania všetkých platných zákonov poplatky za urýchlené vybavenie nepovoľuje. Ak dostanete žiadosť o poplatok

za urýchlené vybavenie, musíte jeho poskytnutie odmietnuť. Poskytovanie takýchto platieb nie je počas vašej práce pre spoločnosť prípustné ani v prípade, ak náklady hradíte vy osobne a nežiadate o ich náhradu. Všetky žiadosti o poplatky za urýchlené vybavenie je potrebné oznámiť vedúcemu pre globálnu etiku a dodržiavanie predpisov.

VII. Firemné zdroje sa nemôžu používať na politické príspevky a činnosť

Nie je povolené používať financie, majetok alebo iné zdroje spoločnosti na poskytnutie príspevku alebo cennej veci politickému kandidátovi, politickej strane alebo predstaviteľovi politickej strany. Naša spoločnosť nikomu nenahradí osobný príspevok poskytnutý na politické účely. Každý sa môže podieľať na politickej činnosti vo svojom vlastnom čase a na svoje vlastné náklady, ak to nezasahuje do výkonu pracovných povinností v spoločnosti ManpowerGroup a ak to nerobí v jej mene. Okrem toho, že takéto platby zakazuje firemná politika, môžu navyše vyvolať otázky týkajúce sa boja proti korupcii.

VIII. Charitatívne príspevky a sponzorstvo podujatí je potrebné osobitne zvážiť

Snahou spoločnosti ManpowerGroup je poskytovať služby spoločenstvám, v ktorých vykonáva svoju činnosť. V záujme toho môžu jej zamestnanci sponzorovať podujatia alebo poskytovať príspevky charitatívnym organizáciám na vzdelávanie, sociálne alebo iné legitímne firemné účely. Zákony zamerané na boj proti korupcii nezakazujú poskytovanie legitímnych príspevkov a sponzorstva. Je však našou povinnosťou zabezpečiť, aby sa prostriedky, ktoré na takéto účely vyčleníme, použili na plánovaný účel, nedošlo k ich sprenevere a boli odovzdané náležitým príjemcom a na správne účely. Príspevky a sponzorstvo podujatí v prospech známych charitatívnych organizácií na legitímne firemné účely, ktoré sú striedme a nevyvolávajú zvláštne znepokojenie, sa podľa tejto politiky môžu poskytovať bez toho, aby museli byť vopred schválené.

Príklady vhodných príspevkov: Dar skautkám na pomoc v súvislosti s veľtrhom zameraným na kariérny výcvik pre oddiely a príspevok Červenému krížu na pomoc pri odstraňovaní následkov katastrof.

Príspevky a sponzorstvá podujatí, ktoré vyvolávajú zvláštne znepokojenie, si vyžadujú, aby ich vopred schválil právny alebo finančný riaditeľ daného regiónu.

Čo máme na mysli pod pojmom „zvláštne znepokojenie“? Niekoľko príkladov:

- Charitatívna organizácia alebo podujatie je údajne úzko prepojené na štátneho predstaviteľa alebo blízkeho rodinného príslušníka či obchodného partnera štátneho predstaviteľa.
- Príspevok alebo sponzorstvo požaduje štátny predstaviteľ.

- Charitatívna organizácia alebo organizátor podujatia nie sú transparentní, pokiaľ ide o použitie finančných prostriedkov.
- Subjekt požadujúci finančné prostriedky nie je zavedenou a známou organizáciou.
- Charitatívna organizácia alebo organizátor podujatia požaduje príspevok v hotovosti.
- Všetky ostatné skutočnosti alebo okolnosti, ktoré vo vašej mysli vyvolávajú pochybnosti o tom, či sa príspevok použije náležitým spôsobom.

Čo je to „primeraná“ suma? Od zamestnancov spoločnosti ManpowerGroup sa očakáva, že budú v tomto smere používať zdravý úsudok, no za primerané sa budú vo všeobecnosti považovať príspevky nižšie ako 1 000 USD. Pri zvažovaní, či je výška príspevku alebo sponzorstva primeraná, sa bude prihliadať na frekvenciu príspevku a súvisiace príspevky. Zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup nesmú rozdeľovať príspevok na menšie sumy, aby ich príspevok vyzeral byť primeraný.

IX. Musíme si viesť presné účtovné knihy a záznamy

Vo všetkých oblastiach našej činnosti sme známi svojou čestnosťou a dôveryhodnosťou. Zákon od spoločnosti ManpowerGroup požaduje, aby si viedla úplné a presné účtovné knihy, záznamy a účty. Výdavky musia byť dôkladne a presne opísané vo všetkej firemnej dokumentácii, a to nie iba výška výdavku, ale aj jeho charakter alebo účel. Nikdy nesmiete vyhotoviť falošný alebo zavádzajúci záznam ani prijať od obchodníka alebo inej tretej strany záznam, ktorý nespĺňa všetky naše požiadavky. Všetky

firemné informácie vrátane firemných a finančných transakcií sa musia hlásiť včas a presne. Finančné informácie musia vyjadrovať skutočné transakcie a byť v súlade so všeobecne uznávanými účtovnými zásadami. Nikto nesmie vytvárať nezverejnené alebo nezaevidované finančné prostriedky alebo aktíva.

X. Navádzanie na úplatkárstvo a vydieranie sa musí hlásiť

Ak štátny predstaviteľ alebo iná osoba (napríklad potenciálny klient) od vás požaduje nevhodnú platbu, nie je to ospravedlnenie pre porušenie tejto politiky. Zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup musia takúto požiadavku alebo žiadosť odmietnuť a takéto navádzanie alebo vydieranie oznámiť právnomu poradcovi alebo vedúcemu pre globálnu etiku a dodržiavanie predpisov.

Poznámka: Požiadavku odmietnite zdvorilo, ale jasne. Vaša reakcia nesmie vyvolať dojem, že ste súhlasili. Žiadateľa upozornite, že spoločnosť ManpowerGroup má prísne politiky a že, ak budete konať v rozpore s nimi, prídete o zamestnanie.

XI. Vyžadujeme rovnaké správanie od našich obchodných partnerov

Politika spoločnosti ManpowerGroup zakazuje úplatkárstvo a korupciu, či už sú priame alebo nepriame. V niektorých štátoch je bežné najat' si obchodných agentov s dobrými kontaktmi alebo „vyhľadávačov“, aby pomohli identifikovať a získať nové zákazky, predstaviť sa alebo lobovať u štátnych predstaviteľov. Takáto činnosť môže vytvoriť priestor na poskytovanie úplatkov. Očakávame, že naši agenti, konzultanti, partneri v spoločnom podniku a všetky ostatné tretie strany konajúce v našom mene („obchodní partneri“) poskytujú legitímne služby a dodržiavajú normy etického a profesionálneho správania, ako to je opísané v tejto politike a kódexe.

Aké sú výstražné signály týkajúce sa obchodných partnerov?

Výstražné signály sú akékoľvek skutočnosti alebo okolnosti – spôsob, postup alebo konkrétna udalosť – ktoré naznačujú možnosť korupcie. Existuje mnoho príkladov výstražných signálov a nasledujúci zoznam neobsahuje všetky, s ktorými sa môžete stretnúť.

- Štátny predstaviteľ odporučí nového obchodného partnera.
- Štátny predstaviteľ alebo jemu blízka osoba má u obchodného partnera obchodný záujem.
- Obchodný partner nemá skúsenosti s vykonávaním práce, na ktorú bol najatý, alebo bol najatý výlučne kvôli svojmu vplyvu na štátneho predstaviteľa.
- Obchodný partner sa vyjadruje podozrivo (napr. „nekladte otázky, ja sa o všetko postarám“), má netransparentnú štruktúru alebo trvá na utajení vašich vzájomných obchodov.
- Provízia alebo zisková marža obchodného partnera je v porovnaní s normami v odvetví alebo typom práce, ktorú bude vykonávať, vysoká.
- Obchodný partner chce byť vyplatený v tajnosti alebo na zahraničný účet.
- Obchodný partner odmieta podpísať zmluvu s ochrannými opatreniami zameranými proti korupcii.
- Obchodný partner odovzdá falošné faktúry alebo odmietne poskytnúť podpornú dokumentáciu k faktúram alebo údajným výdavkom.

Ak spozorujete akýkoľvek výstražný signál, požiadajte o radu vedúceho pre globálnu etiku a dodržiavanie predpisov.

Môžeme byť bráni na zodpovednosť za konanie našich obchodných partnerov

Spoločnosť ManpowerGroup môže byť zo zákona zodpovedná za konanie obchodného partnera, ak k nemu dôjde počas jeho práce pre spoločnosť.

Žiadny obchodný partner nesmie byť požiadaný o vykonávanie služieb pre spoločnosť bez hĺbkovej kontroly a dohody obsahujúcej potrebné ochranné opatrenia proti korupcii.

Komerčná a finančná hĺbková kontrola nestačia. Hĺbková kontrola musí posudzovať povesť a bezúhonnosť navrhovaného obchodného partnera, ako aj rozsah jeho interných kontrol na účely predchádzania nevhodnému správaniu.

Je známe, že pštrosy si zahrabávajú hlavu do piesku, keď sa blíži nejaké nebezpečenstvo. Vtáky sa takto správať môžu, no v prípade zamestnancov spoločnosti ManpowerGroup nejde o prijateľné správanie. Zámerné ignorovanie príznakov korupcie – ak človek koná ako pštros a zavrie oči – môže mať rovnaké dôsledky, ako keby ste o nevhodnom konaní vedeli.

Niekoľko príkladov nevhodného správania „s hlavou zastrčenou v piesku“:

- „Nechcem vedieť, ako ten súhlas štátneho orgánu získate, len ho proste získajte a rýchlo.“
- „Nebudem vám klásť žiadne otázky, pretože nechcem poznať odpovede.“
- „Viem, že v tomto štáte prekvitá korupcia, preto sa nášho realitného makléra nebudem pýtať, ako vychádza s miestnymi úradmi.“

Po odhalení výstražných signálov (pozri stranu 8) je potrebné o nich informovať vedúceho pre globálnu etiku a dodržiavanie predpisov, ktorý posúdi riziko a určí, či je v záujme zmiernenia daných rizík na prijateľnú úroveň možné zaviesť ochranné opatrenia.

Naše povinnosti pri spolupráci s obchodnými partnermi

Kvôli potenciálnym záväzkom spojeným s využívaním obchodných partnerov je v záujme ochrany spoločnosti ManpowerGroup potrebných niekoľko krokov:

- V súbore o obchodnom partnerovi, ktorý bude uložený v kancelárii právneho poradcu, musí byť zdokumentovaná hĺbková kontrola a uložený záznam o takejto kontrole. Hĺbková kontrola sa musí pravidelne aktualizovať, a to minimálne každé tri roky.
- Od obchodných partnerov sa nesmie požadovať poskytovanie služieb bez zmluvy. Zmluvy pomáhajú preukazovať legitímne dôvody pre najatie obchodného partnera a dôvody služieb, ktoré obchodný partner (alebo najatý subjekt) vykonáva. Zmluvy zároveň spravidla obsahujú ustanovenia, ktoré pomáhajú chrániť spoločnosť ManpowerGroup, a preto sú dôležité. Poradte sa so svojim miestnym právnym oddelením o tom, aké články sú potrebné.
- Zamestnanci musia zároveň zaistiť, aby každá náhrada vyplatená obchodnému partnerovi predstavovala primeranú hodnotu za poskytnutý legitímny tovar alebo služby. Platby v prospech obchodných partnerov sa nesmú vykonávať v hotovosti, nesmú sa poskytovať nikomu inému okrem zmluvnej protistrany a nesmú sa odosielať na miesto, ktoré nemá žiadne spojenie so sídlom obchodného partnera alebo miestom, kde sa vykonáva zmluvná činnosť, napríklad do daňového raja alebo zahraničia.

Naše povinnosti neprestanú platiť, ani keď už má obchodný partner zmluvu. Musíme neustále dohliadať na činnosti svojich obchodných partnerov. Všetky výstražné signály alebo iné znepokojenia v súvislosti so správaním obchodného partnera, ktoré sa objavia počas vzťahu s takýmto obchodným partnerom, je potrebné hlásiť vedúcemu pre globálnu etiku a dodržiavanie predpisov, aby sa mohli posúdiť riziká a pripraviť primerané ochranné opatrenia. Zopár príkladov znepokojení, ktoré by mohli nastať v súvislosti so správaním obchodného partnera:

- obchodný partner požiadava o ďalšiu kompenzáciu v prípade, keď žiadna takáto kompenzácia nie je z legitímnych dôvodov potrebná;
- dopyčujete sa, že štátny predstaviteľ alebo blízky príbuzný alebo obchodný partner štátneho predstaviteľa získal podiel u obchodného partnera; alebo
- sa šepká, že obchodného partnera vyšetrojú kvôli praniu špinavých peňazí alebo inej trestnej činnosti.

Spoločnosť ManpowerGroup môže obchodných partnerov v primeraných prípadoch školiť, vykonávať u nich audity alebo od nich požadovať doklady o dodržiavaní predpisov.

Spoločnosť ManpowerGroup vyzýva svojich zamestnancov, aby svojim obchodným partnerom poskytli túto politiku boja proti korupcii, aby obchodní partneri vedeli o jej záväzku uplatňovať len obchodné praktiky, ktoré sú zákonné a etické.

XII. Neasistujeme klientom pri nevhodnom správaní

Zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup pracujúci pre klienta sa nesmú zapojiť do procesu nevhodných platieb alebo iného nevhodného správania. Zamestnanci, ktorí budú konfrontovaní s nejakou situáciou, ktorá bude vyvolávať tento druh znepokojenia, sa musia čo najskôr porozprávať so svojim nadriadeným alebo požiadať o radu pracovníkov právneho oddelenia a oddelenia pre dodržiavanie predpisov. Nesnažte sa vyriešiť tieto typy problémov na vlastnú päsť.

XIII. Pri fúziách a akvizíciách je nevyhnutná protikorupčná hĺbková kontrola

Spoločnosť ManpowerGroup pravidelne vykonáva akvizície iných podnikov. V dôsledku získania inej spoločnosti môže byť zodpovedná za predchádzajúce konanie danej spoločnosti. Môže byť tiež zodpovedná za pretrvávajúce konanie, ktoré je v rozpore so zákonmi namierenými proti úplatkárstvu a korupcii.

Spoločnosť preto uplatňuje politiku, podľa ktorej sa pred akvizíciou vykoná hĺbková kontrola v oblasti boja proti korupcii, aby bolo možné odhaliť a zmierniť prípadné riziká. Spoločnosť navyše ihneď, ako to bude z praktického hľadiska možné, získanú firmu začlení do svojho programu interných kontrol a dodržiavania predpisov, vrátane dôkladných školení nových zamestnancov, prehodnotenia vzťahov s tretími stranami a vykonania auditov podľa toho, ako to bude vhodné. Od zamestnancov spoločnosti ManpowerGroup sa požaduje spolupráca v rámci takýchto snáh.

XIV. Ročné školenia a certifikácia

Vedúci pre globálnu etiku a dodržiavanie predpisov zaviedol cieľové kritériá pre povinné ročné školenie o princípoch boja proti korupcii. V rámci požiadavky na každoročné absolvovanie školenia ste povinný vyplniť doklad, v ktorom odpoviete na určité otázky a potvrdíte, že

- ste si prečítali túto politiku a porozumeli jej;
- budete túto politiku dodržiavať a
- nevíete o žiadnom porušení tejto politiky.

XV. Vykazovanie a zákaz protiopatrení

Všetci zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup, ktorí sa dozvedia alebo budú mať podozrenie, že táto politika bola porušená, by mali okamžite

- informovať právneho poradcu alebo vedúceho pre globálnu etiku a dodržiavanie predpisov;
- použiť číslo miestnej linky pomoci pre etiku, ktoré je zverejnené v ich zariadení, alebo
- použiť celosvetovú horúcu linku spoločnosti ManpowerGroup pre etiku. Externý poskytovateľ služieb spoločnosti ManpowerGroup, ktorý zabezpečuje prevádzku horúcej linky, poskytuje bezplatné telefonické linky, ktoré sú dostupné nasledovným spôsobom:
- V prípade telefonátu zo Severnej Ameriky: číslo 1-800-210-3458.
- V prípade telefonátu z územia mimo Ameriky prejdite na zoznam telefónnych čísel.

- Ak voláte zo štátu uvedeného v zozname, použite číslo pre priamy prístup, ktoré platí pre daný štát.
- Ak voláte zo štátu, ktorý v zozname nie je uvedený, prejdite na [a zistite si prístupové číslo AT&T pre daný štát](#). Potom zavolajte na prístupové číslo, počkajte na zaznenie tónu alebo výzvy a vytočte číslo 800-210-3458.

Totožnosť každej osoby, ktorá oznamuje podozrenie z porušenia predpisov alebo ich porušenie, zostane utajená, s výnimkou rozsahu, v akom to je potrebné na ochranu záujmov spoločnosti ManpowerGroup alebo ako to vyžaduje príslušný zákon.

Spoločnosť nebude tolerovať protiopatrenia proti nikomu, kto v dobrej viere podá hlásenie, ako je uvedené v Protiodvetných predpisoch spoločnosti ManpowerGroup. Každý, kto bude svedkom niečoho, o čom si myslí, že to predstavuje formu odplaty, musí o tom čo najskôr informovať právneho poradcu alebo vedúceho pre globálnu etiku a dodržiavanie predpisov.

XVI. Disciplinárne konanie

Zamestnanci, ktorí porušia túto politiku, budú čeliť disciplinárnemu konaniu, ktoré sa môže skončiť až prepustením zo zamestnania, a zároveň môže byť voči nim v príslušných jurisdikciách vedené individuálne trestné a/alebo občianske konanie. S obchodnými partnermi, ktorí porušia túto politiku, spoločnosť ManpowerGroup ukončí všetky komerčné vzťahy.

„Každý z nás je povinný zabezpečiť, aby sme dodržiavali naše vysoké normy správania a bezúhonnosti.“

Ochrana našej značky a povesti znamená, že všetci musíme robiť správne rozhodnutia. Spolieham sa, že každý z vás bude našu značku propagovať a chrániť tým, že bude poznať, chápať a dodržiavať kódex firemného správania a etiky spoločnosti ManpowerGroup, ako aj politiku boja proti korupcii. Keďže všetci naši zamestnanci sa zaviazali pracovať etickým spôsobom, spoločnosť ManpowerGroup už niekoľko rokov dostáva prívlastok jednej z najetickejších spoločností na svete.

~Jonas Prising, výkonný riaditeľ spoločnosti ManpowerGroup